

ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CETPRO

- RESOLUCIÓN
- PRESENTACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1. GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN:
- 1.2. UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL:
- 1.3. CETPRO:
- 1.4. DIRECCIÓN:
- 1.5. TURNO:
- 1.6. DIRECTOR:

II. DIAGNÓSTICO

N°	COMPROMISO	INDICADORES	FORTALEZAS	DEBILIDADES
1	Progreso modular de los aprendizajes de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes que logran nivel satisfactorio.	Estudiantes motivados a lograr sus proyectos de vida. Docentes idóneos y comprometidos	Heterogeneidad de los estudiantes en esta forma educativa.
2	Retención intermodular de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes matriculados que culminan el módulo y se matriculan en el siguiente	Estudiantes motivados a lograr sus metas.	Todavía es alto el porcentaje de deserción.
3	Uso efectivo del tiempo en el CETPRO	Porcentaje de jornadas no laboradas que han sido recuperadas.	Se cumple aceptablemente con la calendarización establecida	Ausentismo de los estudiantes no permite un avance uniforme

Nº	COMPROMISO	INDICADORES	FORTALEZAS	DEBILIDADES
4	Uso efectivo del tiempo en el taller	Porcentaje de tiempo dedicado a actividades de enseñanza aprendizaje.	Docentes idóneos y comprometidos	Heterogeneidad de los estudiantes en esta forma educativa.
5	Uso adecuado de las estrategias metodológicas en los aprendizajes específicos y complementarios	Variedad metodológica de los docentes en el quehacer educativo.	Gran parte de docentes tiene conocimiento y experiencia	Otras actividades no permitieron a la Dirección hacer el monitoreo y acompañamiento adecuado. Se descuida los aprendizajes complementarios
6	Uso adecuado de los materiales y recursos educativos	Porcentaje de docentes que hacen uso adecuado de los materiales y recursos educativos en el desarrollo del proceso pedagógico.	La mayoría de docentes evidencian preparación en este aspecto	La disponibilidad de material didáctico no es óptimo
7	Gestión del clima escolar favorable al logro de aprendizajes	Porcentaje de estudiantes y docentes que percibe un nivel adecuado de respeto y buen trato como rasgo del clima escolar en la IE.	Un aspecto primordial es el cultivo de un buen clima institucional.	Turnos diferentes dificultan las reuniones. Algunos conflictos de dejan sin solución adecuada.
8	Elaboración del PAT con participación de los docentes	Porcentaje de docentes que participan en la elaboración del PAT bajo el liderazgo del equipo directivo	Participación activa de todo el personal.	

III. OBJETIVOS Y METAS

N°	COMPROMISO	INDICADORES	OBJETIVOS	METAS
1	Progreso modular de los aprendizajes de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes que logran nivel satisfactorio.	Mejorar los niveles de logros de aprendizaje.	Incrementar al 85 % el número de estudiantes que logran culminar satisfactoriamente sus estudios.
2	Retención intermodular de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes matriculados que culminan el módulo y se matriculan en el siguiente	Mejorar los niveles de retención y satisfacción de los estudiantes.	Disminución del índice de deserción al 16%
3	Uso efectivo del tiempo en el CETPRO	Porcentaje de jornadas no laboradas que han sido recuperadas.	Cumplimiento de la calendarización	Cumplir al 100 % la calendarización planteada.
4	Uso efectivo del tiempo en el taller	Porcentaje de tiempo dedicado a actividades de enseñanza aprendizaje.	Poner énfasis a las actividades significativas de aprendizaje.	Cumplir al 100 % con este compromiso
5	Uso adecuado de las estrategias metodológicas en los aprendizajes específicos y complementarios	Variación metodológica de los docentes en el quehacer educativo.	Ejecutar el Plan de Monitoreo y Acompañamiento. Realizar jornadas de inter aprendizaje.	Cumplir al 100 % el Plan de Monitoreo y Acompañamiento por parte de la Dirección.
6	Uso adecuado de los materiales y recursos educativos	Porcentaje de docentes que hacen uso adecuado de los materiales y recursos educativos en el desarrollo del proceso pedagógico.	Incrementar por parte del docente el uso de materiales y recursos educativos.	Incrementar en 20 % la dotación de material didáctico a las diversas opciones ocupacionales.

Nº	COMPROMISO	INDICADORES	OBJETIVOS	METAS
7	Gestión del clima escolar favorable al logro de aprendizajes	Porcentaje de estudiantes y docentes que percibe un nivel adecuado de respeto y buen trato como rasgo del clima escolar en la IE.	Mantener el clima favorable en la comunidad educativa	Solucionar el 100 % de los conflictos en base al diálogo, la negociación y el consenso.
8	Elaboración del PAT con participación de los docentes	Porcentaje de docentes que participan en la elaboración del PAT bajo el liderazgo del equipo directivo	Elaborar el PAT con la participación de toda la comunidad educativa.	100 % de docentes y personal administrativo participa en su elaboración.

IV. MOMENTOS Y ACTIVIDADES

ACTIVIDADES	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		FUENTE DE VERIFICACIÓN
		INICIO	FIN	
BUEN INICIO DEL AÑO ESCOLAR				
Promoción y publicidad, volanteo, elaboración de letrero, información al público.	Comisión de publicidad e imagen institucional.			Plan de trabajo, croquis de volanteo, existencia de letrero, registro de asistencia, encuesta.
Mantenimiento de local escolar	Responsable de infraestructura Comité de mantenimiento, comité Veedor			Ficha técnica, informe final, fotografías
Matrícula de estudiantes	Personal de servicios II			Fichas de matrícula
Acogida de los estudiantes	Docentes, Comité de clima institucional			Programa, fotografías
APRENDIZAJES FUNDAMENTALES				
1ra jornada de reflexión pedagógica	Director, CONEI, comité de estudiantes del CETPRO			Acta de asamblea, registro de asistencia

Exposición en cada taller o en la comunidad	Docentes, estudiantes.			Programa, Fotografías, informes, registro de asistencia
2da jornada de reflexión pedagógica	Director, CONEI, comité de estudiantes del CETPRO			Acta de asamblea, registro de asistencia
Utilización de residuos sólidos	Comisión			Plan de trabajo, fotografías, recibos de ingresos
Utilización de residuos orgánicos, obtención de compost	Comisión			Plan de trabajo, fotografías, recibo de ingresos
Selección de desperdicios, reciclaje	Comisión			Plan de trabajo, fotografías
Cuidado de áreas verdes	Responsable de infraestructura			Plan de trabajo, fotografías
Ahorro de agua y energía eléctrica	Responsable de infraestructura			Plan de trabajo, fotografías
Día de logro a nivel de CETPRO y Expoferia provincial programada por la UGEL Ascope	Director, docentes, estudiantes.			Programa, Fotografías, informes, registro de asistencia
Prevención de riesgos, desastres y simulacros	Comité de gestión de riesgos			Señalizaciones de diversas áreas, equipamiento de botiquines, fotografías
BALANCE DEL AÑO ESCOLAR				
3ra jornada de reflexión pedagógica, balance y rendición de cuentas en relación a los compromisos de gestión.	Director, CONEI, comité de estudiantes del CETPRO, comisiones.			Acta de asamblea, registro de asistencia
Día del logro en el marco de la clausura del año escolar	Docentes, estudiantes.			Programa, Fotografías, informes, registro de asistencia

V. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO EN LA I.E. (VALENDARIZACIÓN DEL AÑO ACADÉMICO)

OPCIÓN OCUPACIONAL	MÓDULO	SEMANAS	INICIO	PPP	FIN	DURACIÓN
OPCIÓN OCUPACIONAL	MÓDULO	SEMANAS	INICIO	PPP	FIN	DURACIÓN
OPCIÓN OCUPACIONAL	MÓDULO	SEMANAS	INICIO	PPP	FIN	DURACIÓN

VI. ANEXOS